



BOLETÍN INTERNO

REFLEXIÓN Y PARTICIPACIÓN PARA FORTALECER LA CULTURA ORGANIZACIONAL DEL CANAL TRO



Con el propósito de fortalecer los procesos internos y continuar construyendo un entorno laboral más sólido, innovador y humano, el Canal TRO llevó a cabo un focus group para el diagnóstico de clima y cultura organizacional, dirigido al personal de planta.

Este espacio hizo parte del proceso de fortalecimiento institucional que busca comprender cómo se percibe el entorno laboral dentro del canal, cuáles son los valores que se comparten, cómo nos comunicamos y de qué manera podemos seguir construyendo juntos una organización más cercana.

Más que una evaluación, este encuentro fue una oportunidad para escuchar las experiencias, percepciones y propuestas de quienes hacen parte de las distintas áreas laborales del Canal TRO, y que día a día contribuyen a consolidar la cultura organizacional que nos identifica.

La actividad, liderada por la Corporación Futures y guiada por los especialistas Luz Magaly Martínez y José Luis Ramírez, se desarrolló en un ambiente de respeto y participación. Este espacio refuerza el compromiso del Canal TRO con el bienestar de su equipo humano y el fortalecimiento de una cultura organizacional basada en la confianza y la colaboración.